

採用選考におけるハラスメント防止についての取り組み

〔Guidy株式会社〕

Guidy株式会社では、採用活動にご応募いただく皆様に安心して選考にご参加いただけるよう、ハラスメント防止に関する取り組みを行っています。

基本方針

当社は、採用選考の過程を含め、求職者の皆様に対するセクシュアルハラスメントを一切行いません。

万が一、そのような行為があったことが確認された場合は、就業規則に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

この方針及び違反した場合には厳正に対処する旨については、就業規則への明記や社内研修等を通じて、当社の全従業員にも周知しています。

採用選考における取り組み

安心してご応募・ご参加いただけるよう、選考にあたって次のことをお約束します。

- ・面接は、原則として弊社オフィス内の会議室など、適切な環境で実施します。
- ・面接は、原則として通常の業務時間内に実施します。
- ・ご応募者の個人的な連絡先（携帯電話番号・SNSアカウント等）を、選考に関係のない目的で利用することはありません。
- ・選考に関係のない私的な会食等のお誘いは行いません。

ご相談窓口

選考過程で不快な思いをされた、または困りごとがあった場合は、遠慮なく下記の窓口までご連絡ください。ご相談内容の秘密は厳守し、ご相談いただいたことを理由に選考上不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

窓口	経営管理部 古屋亜矢子
連絡先	電話：080-4952-3962／メール：a-furuya@guidy.co.jp
受付時間	平日10:00～17:00

Guidy株式会社 制定：令和8年9月1日